



新文明实践下的党建工作

中共北京维拓时代建筑设计股份有限公司委员会

演讲人：李振龙

2020年11月



维拓党组织成长史简介

曾被授予首都五一劳动奖状、首都精神文明单位、北京市创新设计中心、北京市社会党建优秀企业、北京市诚信创建企业、首都花园式单位。

党员人数116人
(18%)

职工总数662人
(不含外地8个分公司)



1979年

公司成立

北京市纺织工业设计院党支部
(38人)

2001年

公司改制

北京维拓时代建筑设计有限公司
党总支(122人)

2015年

升级为党委

中共北京维拓时代建筑设计股份有限公司
委员会
(610人; 党员108人)

企业历史记忆



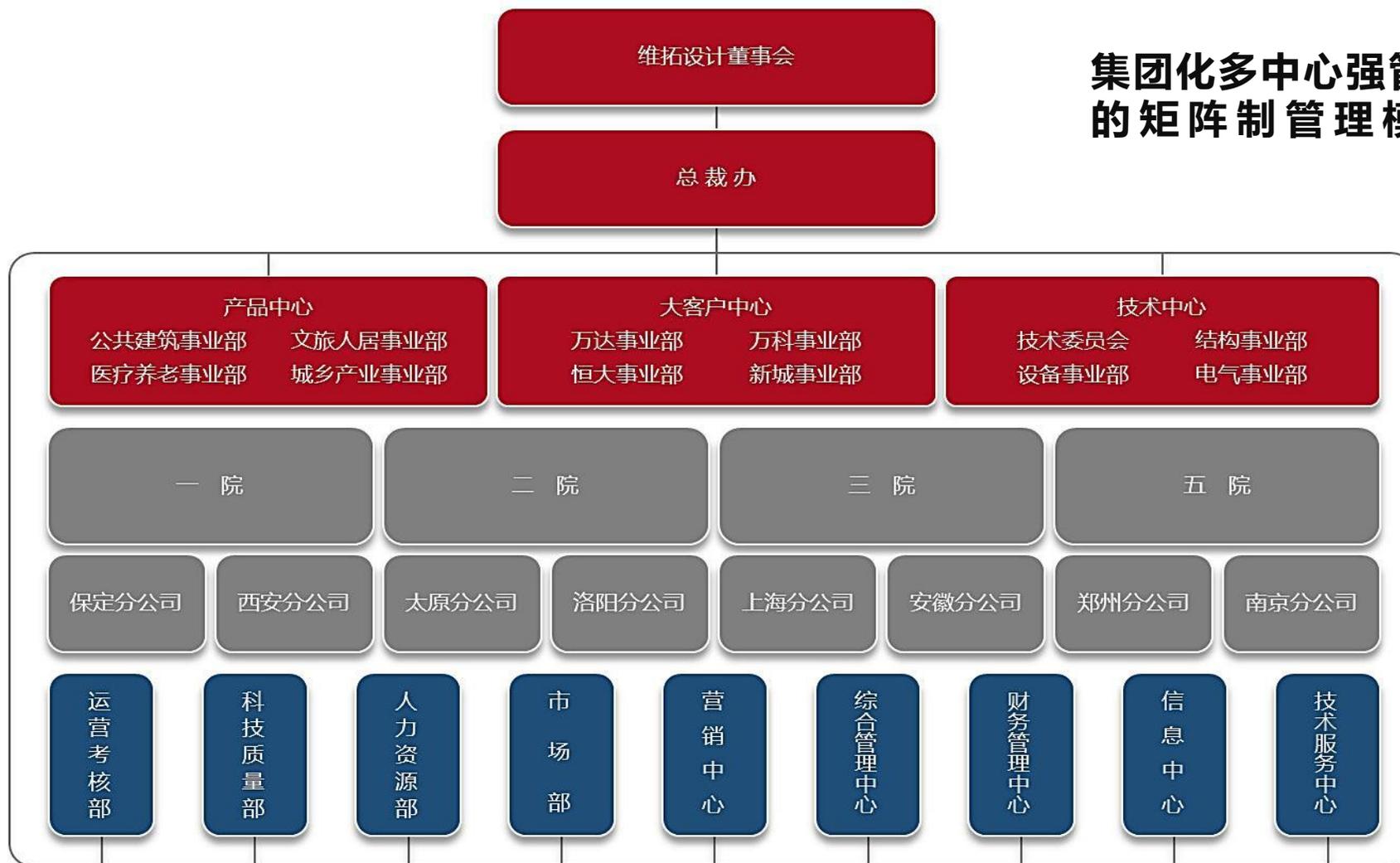
原办公地址:道家村1号



现办公地址：八里庄南里3号楼

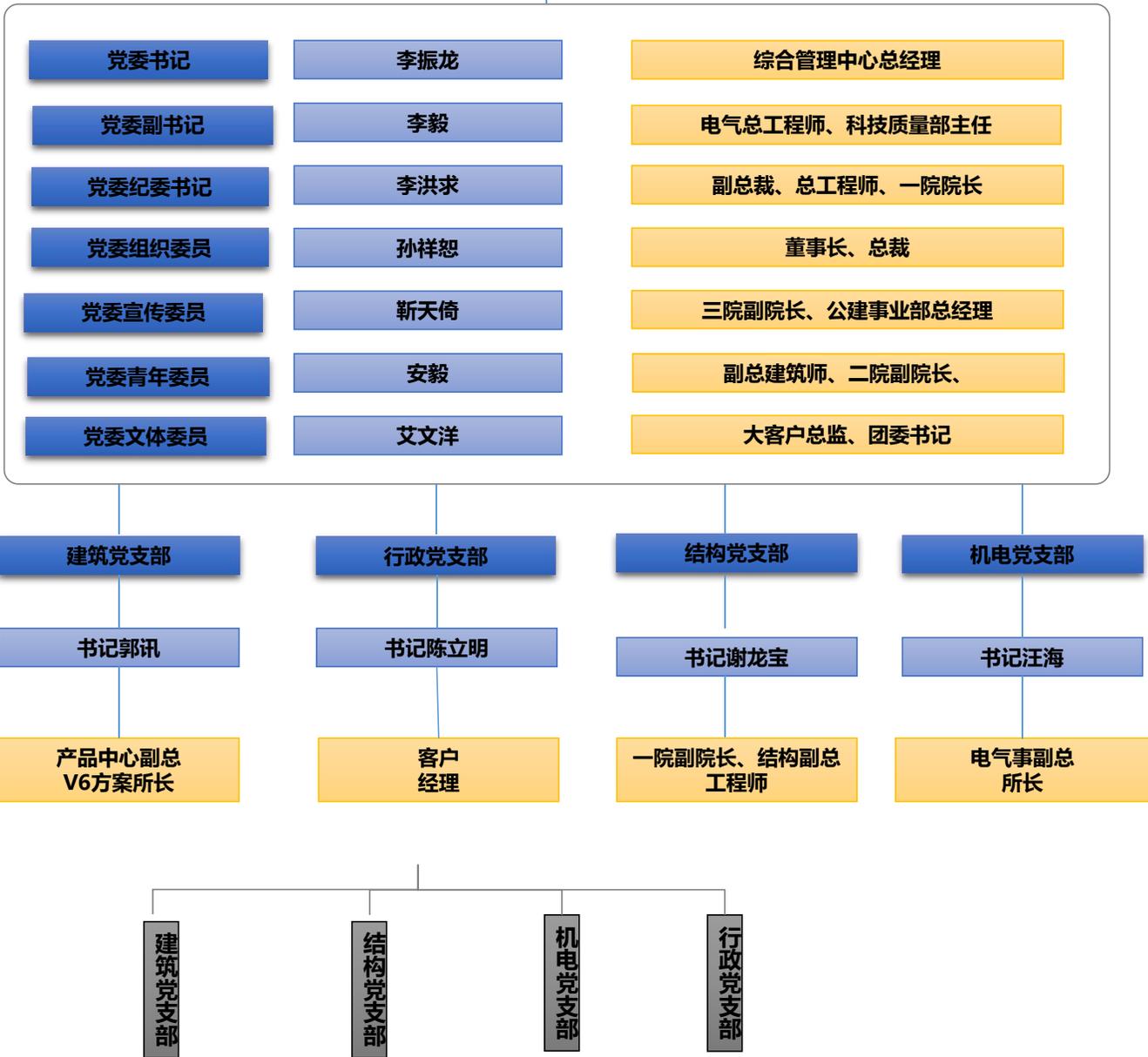


公司组织框架



党组织机构设置

维拓党委





李振龙
党委书记



李毅
党委副书记



李洪求
纪委书记



孙祥恕
组织委员



靳天倚
宣传委员



安毅
青年委员



艾文洋
文体委员





郭讯
建筑党支部
书记



汪海
机电党支部
书记



杜晓旭
党支部
组织委员



戴王璞
党支部
宣传委员



华显阳
党支部
组织委员



于航
党支部
宣传委员
纪检委员



谢龙宝
结构党支部
书记



陈立明
行政党支部
书记



戴云景
党支部
组织委员
纪检委员



周点龙
党支部
宣传委员



李炜
党支部
组织委员



李孟琪
党支部
宣传委员
纪检委员



维拓党委四大核心工作

- 一、人才培养促党建
- 二、岗位练兵树标杆
- 三、结合实际抓建设
- 四、找准需求谋共赢



一、人才培养促党建

维拓设计在发展过程中始终把人才的建设培养放在核心位置，生产质量的好坏、企业品牌的优良，与每一位员工个体息息相关。作为设计单位，只有人才的稳定，才能达到企业发展的持续性，抓队伍建设和后备干部培养是企业发展的至关重要的战略方向之一。维拓党委以人才培养为抓手，深入挖掘员工资质和潜能，加强队伍建设和实施人才强院战略，为企业培养优质的后备人才。



维拓学院之大师讲坛



朱文一
清华大学建筑学院教授
原清华大学建筑学院院长
朱文一工作室主持建筑师



扫码报名

大师讲堂

VTJZ
40周年系列学术活动之四

演讲主题: 建筑设计++
演讲时间: 2019.10.21
PM: 14:30-16:30
PL: 第1.2会议室

参加人员: 一院、二院、三院、五院、外地分公司



2019
09.18
PM: 13:30-15:30
PL: 1、2会议室

> 朱小地
北京市建筑设计研究院有限公司总建筑师, 清华大学双聘教授, 北京大学、中央美术学院、天津大学客座教授, 中国建筑学会副理事长, 中国城市规划学会理事, 中国美术家协会建筑艺术委员会副主任, 中国科学院研究生院建筑研究与设计中心首届学术委员会委员, 政府特殊津贴专家。

维拓设计 40周年学术活动之大师讲堂

社会转型中的 ——建筑创作



40 大师讲堂

以上为本
——探索绿色创新之路

崔愷
中国工程院院士
中国建筑设计院有限公司名誉院长/总建筑师
本土设计研究中心创始人/主持建筑师
中国建筑学会副理事长

讲座时间: 2019年11月19日
下午15:30-17:30
讲座地点: 地下一层1.2会议室

会议日程:
15:00-15:30 活动签到
15:30-17:30 主题演讲:《以上为本—探索绿色创新之路》
17:30-17:45 现场交流提问
17:50 交流结束, 合影留念

参加人员: 北一院、北二院、北三院、北五院、各外地分公司

朱小地
原北京市建筑设计研究院院长



朱文一
原清华大学建筑学院院长



大师讲堂

崔恺 中国工程院院士
中国建筑设计研究院总建筑师



张海翱
北京日出东方凯宾斯基酒店主创设计师



维拓学院管理训练营



维拓学院院长李振龙担任培训导师

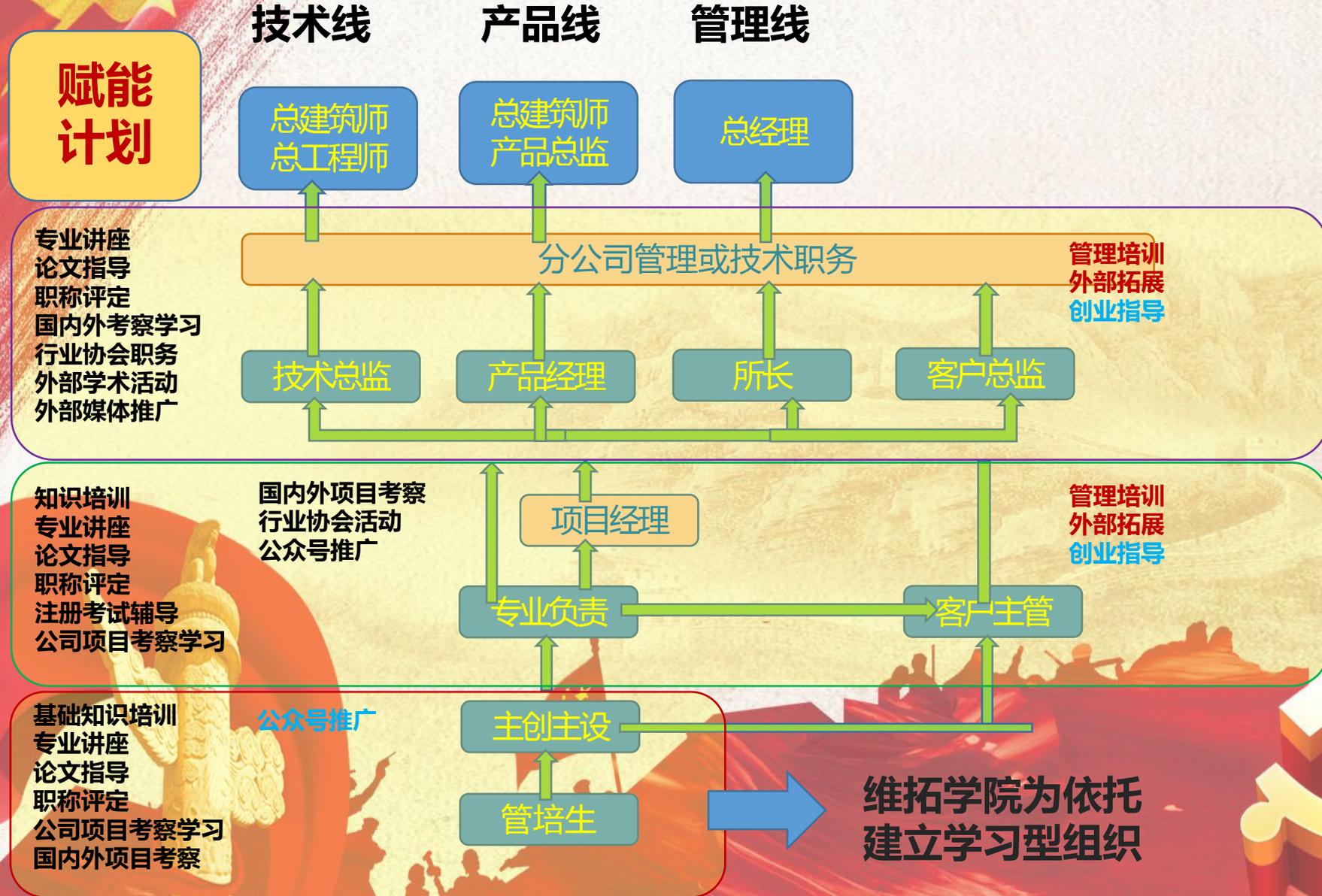


维拓学院课程计划

序号	部门	培训题目	主讲人	培训时间	培训类型
1	文旅人居事业部	装配式建筑方案设计要点培训	周茜	4月下旬	公司级
2	文旅人居事业部	北京市各区报批环节特殊点销项表使用培训	王庆	5月	公司级
3	文旅人居事业部	拓地规划策划思维方式与模板	赵宇	7月中旬	公司级
4	文旅人居事业部	恒大标准审查	吴冰	3月8日/5月下旬	公司级
5	公共建筑事业部	万达商业综合体经验分享	李文革	6月中旬	公司级
6	公共建筑事业部	既有建筑改造项目特点研究	靳天倚	7月上旬	公司级
7	公共建筑事业部	《建筑设计防火规范》常见疑难问题解析	徐曼	8月	公司级
8	医疗养老事业部	专科医院设计基础	外请专家	11月	公司级
9	医疗养老事业部	做个值钱的设计	邸威	5月	公司级
10	医疗养老事业部\城乡产业事业部	康养小镇规划与建筑设计	张蕾、邸威	8月	公司级
11	医疗养老事业部	新型养老设施设计	邸威	11月	公司级
12	城乡产业事业部	解读特色小镇	张蕾	4月下旬	公司级
13	第一建筑事业部	冰雪乐园	安毅	9月	公司级
14	第三建筑事业部	总包管理	孙悦	11月	公司级
15	第三建筑事业部	制图标准	任国秋	6月	公司级
16	第三建筑事业部	消防规范培训	任国秋	8月	公司级
17	建筑产业化产品线	建筑产业化产品线技术营销指导	周茜	5月	公司级
18	科技住宅产品线	未来科技住宅简析	王争	10月	公司级
19	文化住宅产品线	居住的文化	张画景	7月	公司级
20	智慧办公产品线	高层办公建筑设计要点（暂定）	梁启龙	10月	公司级

序号	部门	培训题目	主讲人	培训时间	培训类型
21	主题商业产品线	主题商业产品线发展	郭讯	10月	公司级
22	特色小镇产品线	特色小镇产品线技术营销指导	张蕾	5月	公司级
23	岩土工程产品线	岩土工程产品业务介绍及推介会	李自伟	5月	公司级
24	建筑二所	总图报批设计要点宣贯	周焕	11月	公司级
25	建筑七所	被动式建筑的探索与应用	王雷	9月	公司级
26	人力资源部	主管管理能力提升	外请	6月	公司级
27	人力资源部	后备人才培养	外请	10月	公司级
28	人力资源部	新员工入职培训		4月、7月、9月、12月	公司级
29	科技质量部	新员工科技质量管理基础培训	科技质量部5人	随人力资源部新员工培训安排	专业级
30	科技质量部	协同设计平台和管理平台操作要求及规定	吴宾、张茹尚	4月	专业级
31	科技质量部	产品材料技术讲座系列	李炜组织	10次	专业级
32	科技质量部	施工图审查问题交流研讨会	张茹尚组织	6月	专业级
33	科技质量部	外请专家讲座	张茹尚组织	1~2次	专业级
34	科技质量部	项目管理研讨会	李炜组织	1~2次	专业级
35	科技质量部	2017年B类项目成果交流会	李毅组织	1~2次	专业级
36	科技质量部	维拓优秀方案、考察交流	吴冰组织	1次/季度	专业级
37	科技质量部	专项课题研讨会	李毅、张茹尚、李炜、吴冰组织	根据需要	专业级
38	科技质量部	恒大专项标准培训	吴冰、李炜组织	根据需要	专业级
39	科技质量部	分公司基本培训	李毅、张茹尚、李炜、吴冰组织	根据需要	专业级
40	结构事业部	恒大结构设计管控要点	赵辉、崔美艳、崔小连	3月	专业级
41	结构事业部	新增技措培训	李辉负责组织	3月、6月、9月、11月	专业级
42	结构事业部	结构咨询优化服务汇报	谢龙宝	4月	专业级
43	结构事业部	2017年结构设计痛点问题分析及改正措施	李辉	4月	专业级
44	结构事业部	空心楼盖结构设计	戴云景	5月	专业级
45	结构事业部	《钢结构设计标准》GB50017-2017宣贯	外请专家	6月	专业级

人才培养计划



党员“一带一”



张画景



王璞



汪海



华显阳



二、岗位练兵树标杆

公司党员在岗位上亮身份，即保证党员的先进性，又接受广大干部群众及客户的监督。工作岗位中评选“岗位标兵”，通过“岗位标兵”的评选树立公司的标杆，营造员工向榜样学习的良好氛围，使公司的整体的生产氛围和精神面貌得到改观和提升。



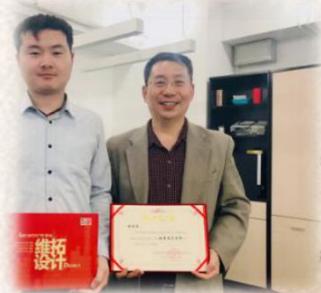


党员亮身份



CAD大赛

把优秀设计图在公司
进行展示



获奖作品

荣誉榜

2018

维拓CAD设计大赛获奖名单公布

一等奖 (7人)

建筑专业: 吴志祥
结构专业: 陈威延、梁华强、冯晓盼 (创新)
设备专业: 吴昊、李海阔
电气专业: 郑鹏

二等奖 (22人)

建筑专业: 鲍家奇、张琦琪、张泽平、朱友学、王雅楠、
桑大猛、刘晋、吴雨珊、王睿 (创新)、杜晓梦
结构专业: 周海晓、李亚洲 (创新)、张强
设备专业: 霍丽欣、周贾焯、王俊、胡健、郑平
电气专业: 陈晨、何婷婷、任鹏豫、姚欣雨

入围奖 (33人)

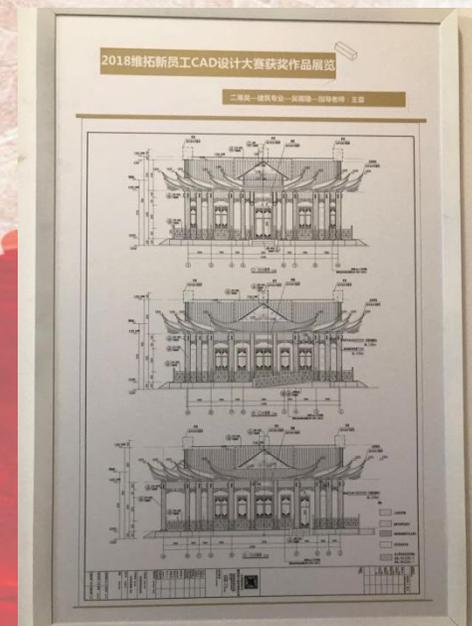
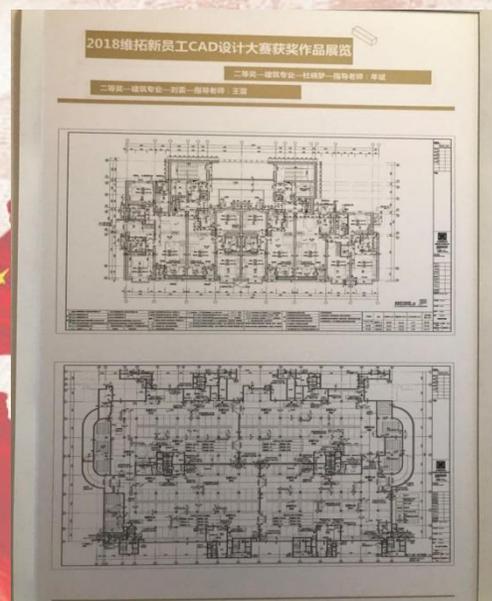
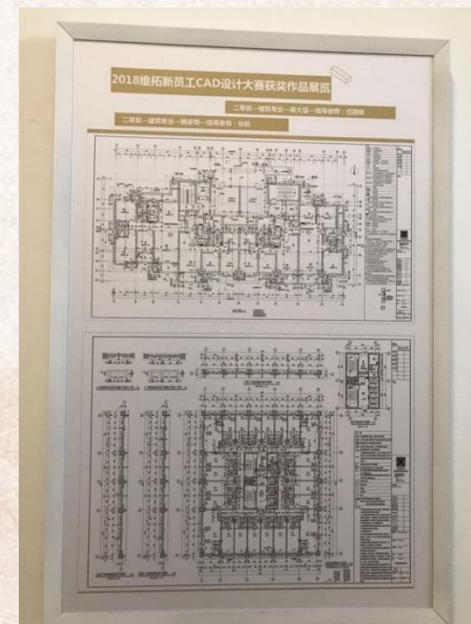
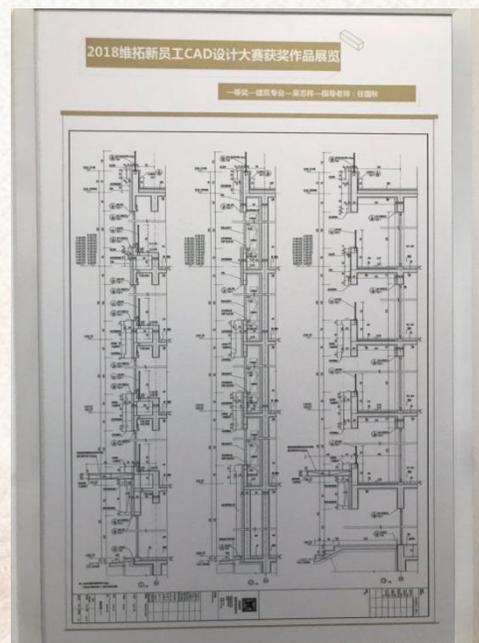
建筑专业: 郭禹星、栗娇娇 (创新)、强松、周振涛、曹成强、张赫、马娟、
苑伟震、黄兆玥、胡颖涛、张俊俊、杨兆续、王亚云、郝靖琦 (创新)
结构专业: 刘晓阳、欧阳照、程鸽、滕丽荣、郑震云
设备专业: 陈康、韩森、宋磊、宋惠杰、张红永、奈诚、尹万宗 (创新)
电气专业: 王志祥、于群
保定分公司: 刘鹏 上海分公司: 王诗慧 郑州分公司: 翟元龙
保定分公司: 李稳舟 郑州分公司: 姚帅阳

优秀组织奖 (2个)

设备事业部 建筑七所

优秀指导老师奖 (24人)

建筑专业: 任国秋、任丽萍、张茹尚、王雷、张航、吴冰、夏青凤、任丽娟、年斌
结构专业: 李辉、冷冬梅、戴云景、崔美艳
设备专业: 刘晓杰、李松、刘万斌、许婷婷、田洋、邓喜红、陶弘仪
电气专业: 王高、张帅、鹿灵章、高猛



党员标杆项目

2020设计创优 项目名单

2020设计创优项目名单

2020设计创优项目名单	
1	项目名称 潍坊中核·和兴府项目 🏆 主要负责人 杜晓旭、张碧卿、贾斌
2	项目名称 武汉中央商务区宗地20地块项目 🏆 主要负责人 张画景、庞泽阔
3	项目名称 万科包头冰雪中心项目 🏆 主要负责人 安毅、孙伟立、杨春丽、郑汉兵、贾晗、张翼、黄新萌
4	项目名称 东坝万达 🏆 主要负责人 梁启龙、鲍文齐、范佳星、刘泽鋈、赵楠
5	项目名称 保定大桥融汇中心 🏆 主要负责人 郭讯、刘聪
6	项目名称 永泰济南长清健康社区 主要负责人 李祥云、吴增良、欧阳照、齐兵、李春敏、付强
7	项目名称 北京亦庄产业园地块城市更新 主要负责人 欧亚杰、牛原绿
8	项目名称 通州办公楼 主要负责人 雷霆、任丽萍、吴增良、李松、李春敏、李卓
9	项目名称 京能置业大兴采育01-0042地块项目 主要负责人 陈涛、葛华卫
10	项目名称 旭辉密云售楼处项目

10	主要负责人 王争、袁元
11	项目名称 万科霸州南夹河项目
	主要负责人 张画景、陈宾宾
12	项目名称 天津万科张家窝商业项目
	主要负责人 杨春艳、曹亚飞、熊印生、于峻萱、郑甲、张帅
13	项目名称 复星FOLIDAY22#地块项目
	主要负责人 安毅、孙伟立、郑汉兵、汪涌、邓瑞贤、汪海、薛迪、王强、李明杰
14	项目名称 昌平恒大傲北项目
	主要负责人 周焕、任丽娟、熊印生、蔡大帅、高志成、高猛
15	项目名称 万科草桥泊寓项目
	主要负责人 周焕、毕建业、白杨、史志杰、郑甲、程文文
16	项目名称 驻马店万达广场
	主要负责人 汪磊、高泽欣、张琪
17	项目名称 合景泰富顺义6001商业地块
	主要负责人 毕晓燕、宋雪、张建亮、罗鹏英、邓瑞贤、张克阳
18	项目名称 万达天津蓟州项目
	主要负责人 毕晓燕、刘洋、王海光、陶洪仪、秦露鹏、贾笑桐
19	项目名称 石榴孙河商业
	主要负责人 毕晓燕、高峥、刘庆江、薛迪、邓瑞贤、汪海
20	项目名称 鼎好改造项目
	主要负责人 毕晓燕、莎娜、王海光、于航、张宝峰、王强
21	项目名称 爱琴海改造项目
	主要负责人 毕晓燕、赵传衡、郝可、李仕强、孙宝红、杨玺

创
质
量
优

深化设计创优，提升设计品质
树立企业标杆，营造品牌实力

党员标杆项目



2020年设计创优项目 党员标杆



党员带头人：张汉阳（高级工程师、国家一级注册建筑师）
主创团队：张汉阳、鹿泽闻

武汉中央商务区宗地20地块项目



课题背景：

项目类型：住宅建筑
项目类别：住宅、商业、停车场、幼儿园
项目规模：住宅(14.5万) 商业+停车(2.9万) 幼儿园(0.36万)
项目定位：高端生态居住标杆——CBD湖畔·高端生态官邸，一站式高品质社区商业
项目区位：武汉中心商务区·梦泽湖南侧

项目创优价值分析：

- 1.精品住宅产品线标杆项目，塑造公司产品品牌。
- 2.综合项目设计形成精品住宅研发创新及精细化设计研究。
- 3.开拓武汉及中部市场，提高客户满意度。

创优措施：

- 1.公司级优秀方案。
- 2.精品住宅产品线标杆项目：高端住宅产品设计创新。
- 3.进行方案复盘，内部交流分享，同时对入围工程设计标杆项目进行。

创优预期成果：

- 1.技术创新：作为精品住宅产品线标杆，结合BIM课题研究人房创新趋势及精细化设计。
- 2.企业效益：形成精品住宅管控要点，提高设计效率。
- 3.社会效益：打造区域特色居住区，形成住宅产品创新点，推动健康住宅发展，塑造公司精品品牌。

创策思维引领，匠心设计提升

塑造建筑精品，党员表率先行



2020年设计创优项目 党员标杆



党员带头人：李锐（高级工程师、国家一级注册建筑师）
主创团队：李锐、张岩卿、贾斌

潍坊中核·和兴府项目



课题背景：

项目类别：居住建筑
项目类型：住宅、商业、幼儿园、地库
项目规模：住宅（25.3万）、商业配套（21.7万）、幼儿园（0.35万）、地下车库（8.3万）
项目区位：山东省潍坊市潍城区

项目创优价值分析：

- 1.地库抬升1.6m，为甲方节约地库开挖成本，提升规划品质。
- 2.单体建筑效果圈层全部光耀城市立面，节约建筑圈层成本。
- 3.项目启动到专家会通过，用时不到五个月。

创优措施：

- 1.多部门协作，项目经验共享。
- 2.探索深基坑生活模式的应用。
- 3.利用新技术，提升产品优势。
- 4.售楼处标准化应用。

创优预期成果：

- 1.技术创新：①地库抬升，节约甲方开发成本；②光耀城市立面软件的应用，节约生产成本及时间，提高表达质量。
- 2.企业效益：①环类项目应用；②快速报规完成，项目高周转，节约人力对时，提高客户满意度；③开拓中核地产新客户。

创策思维引领，匠心设计提升

塑造建筑精品，党员表率先行



2020年设计创优项目 党员标杆



党员带头人：钱毅（高级工程师、国家一级注册建筑师）
主创团队：钱毅、刘鹏

保定大桥融汇中心



课题背景：

项目类别：商业建筑
项目类型：商业、办公、公寓综合体
项目规模：总建筑面积661270.12㎡（地上面积：41342.50㎡ 地下面积：19927.62㎡）
项目定位：融合高端商业、品质办公、经典公寓和运动场所的新型城市地标
项目区位：保定东桥路与云杉路交口处

项目创优价值分析：

- 1.全过程策划与管理：总包项目，方案施工一体化，保证项目从方案到施工的落地性。
- 2.地标性项目：地理位置优越，未来保定的重点发展区域，易形成保定新地标。

创优措施：

- 1.根据甲方需求，及时调整工程进度。
- 2.总包项目，建筑方案施工一体化，充分利用公司V30平台资源，设计中企专业紧密配合。
- 3.利用公寓户型研究，快速结合业主主要求设计出30种不同户型配比方案。
- 4.进行方案复盘，院内内部交流，平台分享，同时对标优秀工程设计标杆项目。

创优预期成果：

- 1.质量控制：作为一体化设计，设计人员参与现场管理，实现项目现场精细化管理。
- 2.进度控制：通过对项目设计、采购、施工的统一协调，缩短工期，及时处理设计和技术问题。
- 3.投资控制：通过统筹安排，进行各环节多级优化，降低造价，提高施工效率。
- 4.精品工程：内部设计、采购和施工等部门可随时沟通，避免出现与设计意图脱节的问题。

创策思维引领，匠心设计提升

塑造建筑精品，党员表率先行



2020年设计创优项目 党员标杆



党员带头人：蒙若龙（高级工程师、国家一级注册建筑师）
主创团队：蒙若龙、施文奇、范佳星、刘泽鹏、赵楠、董华琳

东坝万达立面方案



课题背景：

项目类型：商业、办公、酒店
项目规模：总用地面积4.22万方，总建筑面积23.41万方，地上建筑面积14.77万方
项目定位：第四代万达广场，社交、生活、文化、体验中心
项目区位：北京市朝阳区东坝核心区地段

项目创优价值分析：

- 1.项目作为第四代万达广场，打破以往传统业态的布局方式，同时从规划、空间、流线、立面等方面进行创新设计，为今后的万达广场创新设计树立标杆。
- 2.项目位于北京，甲方对本项目高度重视，对品质和细节把控严格。
- 3.项目地理位置好，位于东坝核心区地段，未来将成为该区域地标。

创优措施：

- 1.与甲方、各专业，深化单位沟通及时高效，沟通的过程和结论有详细记录。
- 2.为保证项目品质和落地性，采用总包流程管理，全方位专业紧密配合。
- 3.设计过程中不局限于甲方要求，主动提供多方案比选并从各方面分析方案优劣；深度上做到每一处细节都有设计，确保方案品质。

创优预期成果：

- 1.公司级优秀方案，发表相应公众号等文字作为宣传材料。
- 2.实现甲方的高满意度，成为万达新一代商业项目标杆产品。
- 3.引入智能化元素，对智慧建筑和智慧城市的研究起到重要作用。
- 4.项目作为新一代万达广场，在规划布局和商业模式等方面创新，发掘了潜在的“投资价值”，注重商业氛围，增加竞争性，对新型商业运营和实体经济在商业建筑中的应用提供优秀案例。
- 5.进行方案复盘，院内交流分享。

创策思维引领，匠心设计提升

塑造建筑精品，党员表率先行

三八优秀模范表彰



三、结合实际抓建设

党组织开展的组织生活与企业文化的传播、渗透有机结合，党政工团密切协作，围绕企业文化建设计划任务和目标，找准结合点，组织多种形式的文体活动，加强员工相互间的交流，增强员工的向心力和凝聚力。党组织生活与企业文化传播互为载体，既增强了党建工作的生动活泼性，又提高了企业文化建设的实效性，激发了企业员工的创造活力。



羽毛球比赛



“五四” 春季拓展 —— 不负青春不负卿



春季运动会

建筑设计股份有



维拓杯篮球联赛



六一儿童节亲子会



七夕联谊

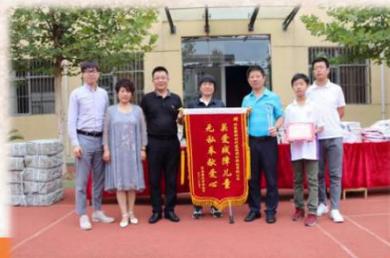


企业发展不忘社会的职责

——情定维拓“希望小学” 再走公益之路

2008年，汶川大地震后，在公司党组织的带领下，维拓员工自愿对汶川地震灾区捐款23万余元，并于当年先后捐助了北川县通口镇希望小学、什邡市禾风希望小学的建筑设计方案。

汶川地震的捐助活动激发了维拓人对爱心事业的热情，开启了维拓教育捐助计划。维拓党组织表示，每年捐献一个希望小学是维拓党政工团的共同目标。重温十年来的希望之旅，为“七一党的生日”献礼，为贫困山区的孩子们带来精神鼓励和物资支持。



北川县通口镇希望小学、什邡市禾风希望小学
2008年-2009年

山东省泰安市岱岳区木营村维拓希望小学
2010年

内蒙古四子王旗红格尔蒙校的维拓希望小学
2011年

乌鲁木齐市115小学
2012年

安徽省金寨县白塔畈乡凉井小学
2013年

南安仁县平背乡石陂小学
2014年

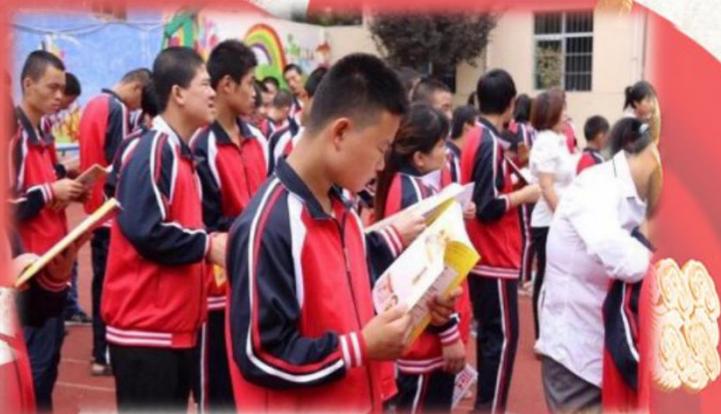
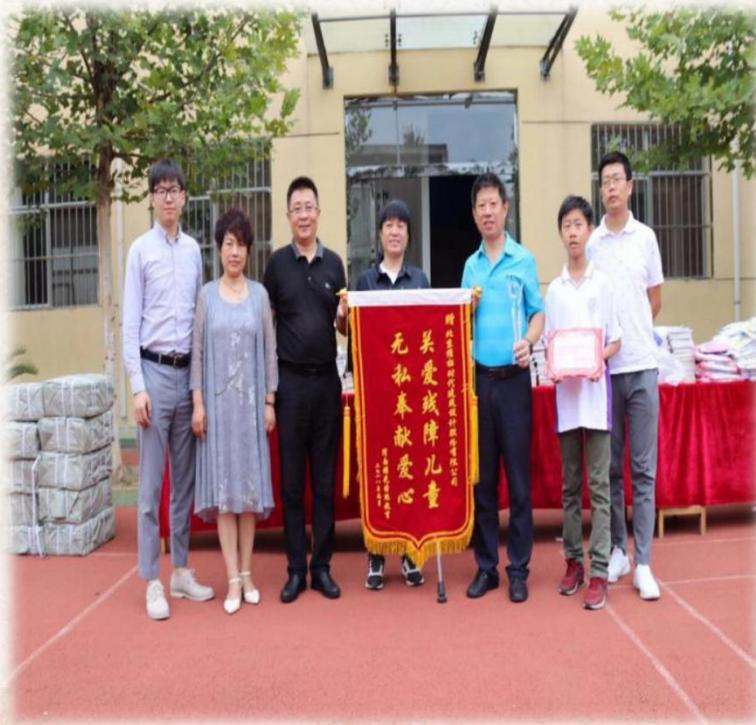
石家庄灵寿县塔上镇万里村小学
2015年

内蒙古赤峰市翁牛特旗亿合公镇为中心小学
2016年

承德丰宁县鱼儿山小学
2017年

渭南市曙光特殊教育学校
2018年

维拓公益



维拓公益



入党誓词

我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。



四.找准需求谋共赢

公司党组织在解决广大党员群众在实际工作中的需求的同时，尊重每一位员工的个性化需求，建立开放性平台，让员工主动了解公司战略目标，激发广大党员干部的主动担当意识。让个人诉求和企业目标能够很好的结合，释放广大党员群众的激情和动力，使得企业良性发展。



根据广大党员群众建议，每周安排按摩师到单位服务



为员工装修改造健身房，提供健身活动



为初级员工解决住宿问题



宿舍管理统计

男生宿舍							女生宿舍						
M.1 宿舍 (32-1-203)							F.1 宿舍 (13-2-103)						
房间	姓名	部门	入住时间	姓名	部门	入职时间	房间	姓名	部门	入职时间	姓名	部门	入职时间
room1	王宇	2S1	2020.8.6	胡罗炎	1S1	2020.7.6	room1	郝晶晶	3A1	2020.7.28	吴玉佳	3A3	2020.7.20
room2	姜佳	1E1	2020.11.1	张广鹏	3S1	2020.7.6	room2	于佳佳	1S1	2020.7.16	李志慧	一院	2020.7.28
M.2 宿舍 (13-2-104) 外屋的是123789, 主卧密码是132104							F.3 宿舍 (7-2-101)						
房间	姓名	部门	入住时间	姓名	部门	入职时间	房间	姓名	部门	入职时间	姓名	部门	入职时间
room1	高智敬	V2	2020.7.20	葛磊	1A1	2020.10.12	room1	谢罗三	1A1	2020.10.19	陈佳豪	市场部	2020.9.5
room2	陈海霖	1A1	2020.9.10				room2	李孟丽	3A1	延10月			
M.2 宿舍 (3-1-703)							F.4 宿舍 (3-2-102)						
房间	姓名	部门	入住时间	姓名	部门	入职时间	房间	姓名	部门	入职时间	姓名	部门	入职时间
room1	周浩	2A2	2019.3.4	樊大强	2A2		room1						
room2	邢坤	1A1	2020.7.1	孟浩楠	2M1		room2	王粉	2A3	2020.7.20	魏冰慧	1A1	2020.8.3
M.3 宿舍 (3-2-301)							F.5 宿舍 (32-5-1102)						
房间	姓名	部门	入住时间	姓名	部门	入职时间	房间	姓名	部门	入职时间	姓名	部门	入职时间
room1							room1	贾慧楠	V2	2020.7.17	汤效磊	2A3	
room2				孙佳星	2E1	2019.3.11	room2	赵露萍	1A3	2020.6.29	范超阳	2A2	



“不忘初心，牢记使命” 主题教育成果

一、新时代文明实践基地建设

二、垃圾分类试点一无桶化



一、新时代文明实践基地建设

新时代文明实践站组织架构



成立志愿服务团队：

爱心助学团

爱心宣讲团

爱心助老团

党员责任规划师团



爱心助学团



爱心宣讲团

赞礼祖国，歌颂首都，不忘初心，践行使命



爱心助老团



党员责任规划师团



改造前



改造后



党员责任规划师团



总建筑师 任明



总建筑师 常海龙



执行总建筑师 欧亚杰



A组团总负责人 欧亚杰

负责**总体规划导则**



B组团总负责人 周茜

负责**街道空间导则**



C组团总负责人 王大宇

负责**街区地块导则**

A组团规划师团队成员

高瑞
刘豆豆
王琪
高翔
杜晓旭

负责**社区**

三源里、曙光里、左东里

B组团规划师团队成员

李瑞琦
王璞
葛华卫
李莹
杨晨

负责**社区**

左南里、静安里、左北里

C组团规划师团队成员

王姣
关心
孙羽
白新阳
杜明达

负责**社区**

新源西里、新源里、顺源里

二、垃圾分类—全楼无桶化

响应号召
营造垃圾分类
良好氛围

01



落实管理制度
打造全市垃圾分类示
范单位

02

培养员工垃圾分类意
识习惯、提高员工综
合环保素质

03



优化办公环境、提高
工作舒适度、实现垃
圾减量化。

04



垃圾分类宣传活动

为提高公司员工的垃圾分类知识水平，8月26日下午，公司开展“全楼无垃圾桶”主题宣传活动。普及垃圾分类知识，倡导资源可再生资源循环利用。呼吁员工做北京市垃圾分类的排头兵。



办公环境效果对比

改造前



改造后



为了顺利推行“全楼无垃圾桶”计划，公司撤掉了整栋楼内办公区约500个垃圾桶。保洁员的工作由每天从每个工位收垃圾桶内的混合垃圾，变为每天10:00/14:00两个时间段定点推车收员工分类垃圾，并进行监督检查，按类别投放到垃圾分类站。从不方便开始，实现垃圾分类减量。

户外垃圾站建设

改造前



改造后



为了积极贯彻公司垃圾分类计划，公司原垃圾站进行了优化改造，设置“可回收垃圾、厨余垃圾、其他垃圾、有害垃圾”箱，并设置洗手池，方便员工自行分类投放，从根源解决了垃圾堆脏乱差的问题，从环境着手提高了员工的分类意识和分类要求

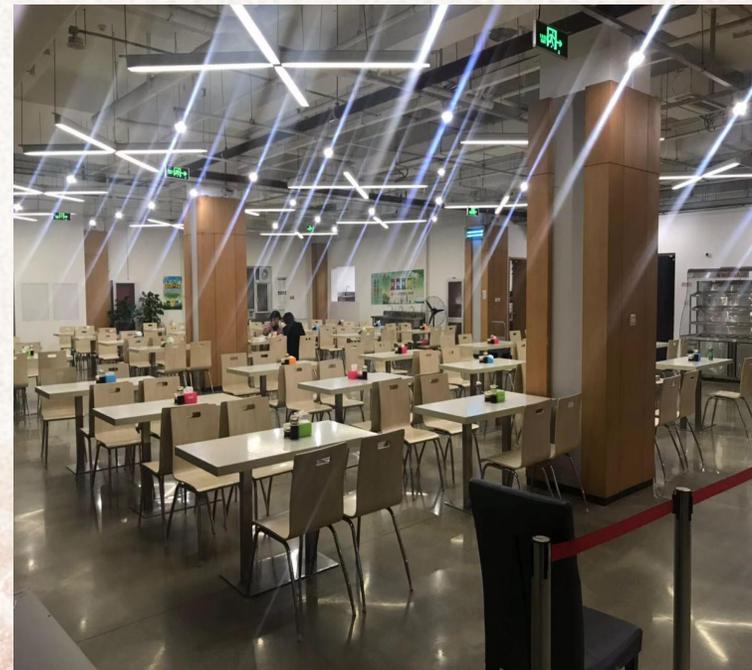
垃圾分类成果



垃圾分类成果



垃圾分类成果



垃圾分类就是新时尚！

习近平强调，垃圾分类工作就是新时尚！公司自试行垃圾分类新模式以来，员工主动垃圾分类意识增强，环保素质提升。垃圾分类成了时尚环保的代名词，而这种时尚正在维拓年轻设计师之间迅速蔓延。

养成文明健康的生活方式

垃圾文明分类，全楼垃圾量一天内同比减少约50%，与实现垃圾减量化目标相吻合，办公环境舒适度、整洁度明显提升。维拓设计师们通过搞好垃圾分类和环境卫生，养成了一种文明健康的生活方式。

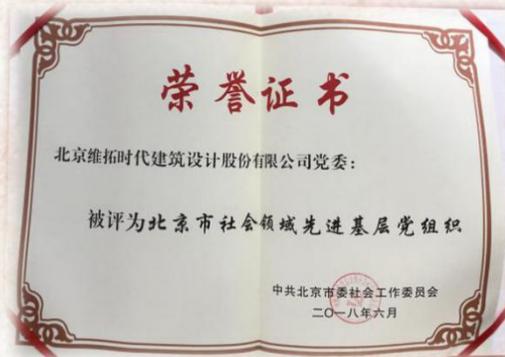


企业外部社会影响

公司作为六里屯街道新时代文明实践基地，试点街道首个无垃圾桶社会单位后，“全楼无垃圾桶”垃圾分类计划进行顺利，并受到了《幸福六里屯》、《朝阳日报》、《北京晚报》、《北京日报》等媒体相继报道宣传，在辖区内受到了广泛关注，产生了积极的社会作用，树立了文明标杆企业典范。



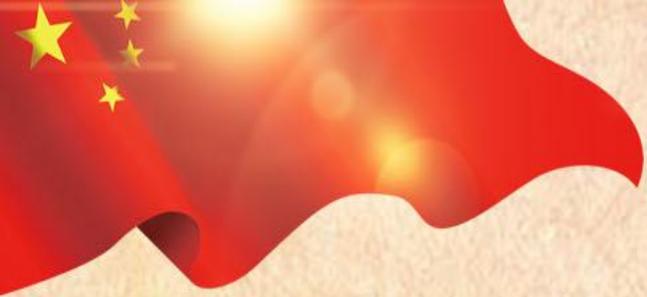
组织荣誉



总结：

**民营企业党建，要在中央正确领导下，
在上级党委的指导下，结合自身战略
目标、文化背景、业务特点、实际发
展阶段等具体情况开展，与时俱进，
不断创新！**





感谢指导

中共北京维拓时代建筑设计股份有限公司委员会

www.vtjz.com

